

Selecteer Talent

Een prachtig cv, jarenlange relevante ervaring, de juiste opleidingen én toch blijkt er geen goede match tussen de gekozen sollicitant en de organisatie. Ondertussen heeft elke organisatie dit al één of meerdere malen meegemaakt. Met het selecteren van de juiste man/vrouw gaat veel energie, tijd én geld gemoeid en, ondanks geavanceerde recruitmentprocessen, assessments, onderbuikgevoelens, etc. komt het nog te vaak voor dat de verkeerde keuze wordt gemaakt.

Jane® biedt een oplossing!

Organisaties zijn op zoek naar medewerkers die in een bepaalde functie succesvol zijn. Dit succes is afhankelijk van de combinatie van de persoon zelf, de functie en de context waarbinnen de functie vervuld moet worden. Traditiegetrouw wordt gezocht naar de sollicitant waarvan ingeschat wordt dat hij/zij de grootste kans heeft om te slagen. Opleiding, ervaring en een eerste indruk zijn doorslaggevend. Ondanks dat goede keuzes worden gemaakt, gaat het ook vaak genoeg mis. Deze factoren zijn in feite dus onbetrouwbaar.

Jane® biedt een betrouwbaar alternatief door de organisatie én de (potentiele) medewerker een uniek inzicht te geven in zijn/haar persoonlijke talenten. Een talent is een natuurlijke eigenschap met het vermogen een excellente prestatie te leveren. Wanneer we talenten meten, meten we dus iets wat daadwerkelijk waargemaakt kan worden en ontstaat er een betrouwbaar vertrekpunt voor verdere gesprekken. De garantie ontstaat dat de kandidaat in ieder geval de talenten in huis heeft die nodig zijn om de functie tot een succes te maken.

Talenten versus Competenties

Jane[®] onderscheid 27 talenten die gemeten worden die afzonderlijk en in combinaties, een voorspellende waarde hebben voor de prestaties van de kandidaat. In tegenstelling tot het werken met competenties, maakt het werken met talenten het mogelijk om tot de kern te komen van benodigd gedrag om echt succesvol te zijn in een bepaalde functie in een bepaalde organisatie. De competentie 'luistervaardigheid' kan bijvoorbeeld geconcretiseerd worden in 'luisteren en tot de kern van iets kunnen doen' of 'luisteren en de ander het gevoel geven dat hij/zij gehoord wordt'. Welke van de twee wordt bedoeld?

Een organisatie heeft iets of iemand in gedachten wanneer zij op zoek gaan naar een medewerker, echter vergeten zij vaak nadrukkelijk te zijn in hoe dat er dan uit moet zien in de praktijk. Werken met talenten daagt de organisatie uit een spade dieper te graven en concreter te benoemen wat er nodig is en effectiever te zijn in hun selectieproces.

Jane[®] biedt standaard en op maat oplossingen voor het optimaliseren van het selectieproces en start bij het tot de kern komen van 'wat en hoe' voor de functie, rekening houdend met de organisatie. De Jane[®] Talenten Scan wordt ingezet om vooraf geselecteerde talenten bij potentiële kandidaten te meten tegen een vooraf vastgesteld niveau. Het Jane[®] Functie Overzicht brengt de unieke talentencombinatie van kandidaten in kaart en vertaald deze naar een score op 27 vastgestelde functies/rollen, die gematched worden met het functieprofiel van de organisatie. De zoektocht naar de beste kandidaat is begonnen.

**Jane[®] biedt een
uniek inzicht!**

Voor meer informatie:

www.jane.nl

info@jane.nl