

jane



Ontdek Talent

Een uniek
inzicht in
persoonlijke
talenten

Een bestemming voor iedereen...

Ieder individu bezit een unieke combinatie van talenten die van waarde is (voor de organisatie) en iets zegt over de bestemming van die persoon. Met de Jane® Talent Evaluatie start de ontdekkingsreis naar deze bijzondere bestemming.

Mensen worden geboren met een natuurlijke aanleg om ergens in te excelleren. Dit is bij iedereen anders en dat maakt ons uniek. Deze natuurlijke aanleg is anders dan een aangeleerde vaardigheid of competentie en noemen we talent. Talenten zijn bepalend als drijfveer in zowel het werk als in privé.

Jane® identificeert deze persoonlijke talenten en brengt ze in kaart. Zowel voor individuen, teams en organisaties.

25 jaar geleden werd Jane® op de markt gebracht als assessment methodiek voor de werving en selectie van kandidaten voor functies in het bedrijfsleven. Psycholoog (NIP), coach en trainer Drs. Dirk van der Schaaf ontwikkelde de methodiek op basis van psychologisch onderzoek en zijn jarenlange ervaringen in de praktijk met het toetsen en in kaart brengen van de natuurlijke aanleg van mensen.

Inmiddels is Jane® uitgegroeid tot een allround online persoonlijkheidsevaluatie methodiek welke internationaal wordt ingezet door organisaties, coaches, training -en adviesbureaus voor het zichtbaar maken en ontwikkelen van de unieke talenten van individuen, teams en organisaties.

Talent voorziet in een behoefte

Het Jane® Talenten Diagram is een overzicht van 27 Talenten en is opgebouwd uit 3 kolommen en 9 rijen.

Indeling van talenten per kolom

De talenten in de kolom **Werkproces** helpen voorzien in behoeften die te maken hebben met de dagelijkse uitvoering van werk. Het zijn talenten die helpen om op de korte termijn bij te dragen.

De talenten in de kolom **Zekerheid** voorzien in de behoefte aan zekerheid. Ze helpen anderen om zich in te zetten met het vertrouwen dat hun inzet tot het gewenste resultaat zal leiden. De bijdrage en het effect van de talenten uit deze kolom zijn gericht op de middellange termijn.

In de kolom **Bestemming** staan de talenten die helpen voorzien in de behoefte van anderen om hun eigen (unieke) identiteit te ontdekken. Deze talenten zijn gericht op de lange termijn.

Indeling van talenten per rij

Jane® onderscheidt 9 organisatiebronnen. Deze staan aan de linkerkant van elke rij in het Jane® Talenten Diagram. De 3 talenten in de rij benutten de organisatiebron om te voorzien in behoeften op korte, middellange of lange termijn. Een voorbeeld hiervan is 'verandering'; analysetalent, formuleringstalent en investeringstalent zijn talenten die bijvoorbeeld helpen om goed in te kunnen spelen op verandering.

De Blinde Vlek

Jane® identificeert de zogenoemde blinde vlek. De blinde vlek is het minst sterke prestatiegebied, die de verdere ontwikkeling van aanwezige talenten kan belemmeren. De blinde vlek wordt gecompenseerd door een talent dat overmatig wordt ingezet. In de praktijk creëert deze wisselwerking vaak een barrière voor het bereiken van het volledig potentieel van een persoon, team en/of de organisatie. Jane biedt een waardevol inzicht en daarmee hulpmiddel om dit te doorbreken.

Jane[®] Talenten Diagram

WERKPROCES probleem oplossen (korte termijn)

ZEKERHEID zekerheid geven (middellange termijn)

BESTEMMING uit de verf komen (lange termijn)

*Verandering
Bij het ondergaan van
veranderingen...*

Analyse

..dring ik snel door tot de kern daarvan!

Formulering

..kan ik goed verwoorden en eigen maken!

Investing

..zie ik hoe ik daarin moet investeren!

*Knowhow
Het toepassen van kennis
& ervaring moet...*

Onderscheiding

..relevant zijn voor de situatie!

Inleving

..passen bij hoe mensen iets beleven!

Combinatie

..het unieke uit iets of iemand halen!

*Strategie
Een strategie, methode of
werkwijze...*

Routine

..kan ik met volharding toepassen!

Argumentatie

..kan ik overtuigend brengen!

Uitleg

..kan ik goed uitleggen!

*Org. Cultuur
In het dagelijks contact
met anderen...*

Help

..vind ik het fijn om anderen te helpen!

Signaleer

..pak ik de signalen van anderen snel op!

Etaleer

..vind ik presentatie en stijl belangrijk!

*Mensen
Belangrijk in relaties met
anderen vind ik...*

Vertrouw

..openheid en wederzijds vertrouwen!

Contact

..intensief en stimulerend contact!

Correctie

..wederzijdse correctie en objectieve feedback!

*Organisatievorm
In het samenwerken met
anderen...*

Doorbraak

..kan ik veel (van anderen) incasseren!

Beheers

..grijp ik in wanneer iets dreigt mis te gaan!

Vertaal

..geef ik anderen duidelijke instructies!

*Planning
In mijn dagelijkse
beziggeden...*

Route

..heb ik veel gevoel voor de juiste koers!

Structuur

..houd ik vast aan een bepaalde structuur!

Harmonie

..vind ik harmonie en overleg belangrijk!

*Mijn inzet
Als ik mij inzet...*

Rotatie

..houd ik van vaart en tempo!

Exploitatie

..wil ik kansen maximaal benutten!

Export

..is uitdaging voor mij erg belangrijk!

*Mijn bestemming
Als ik met anderen iets tot
stand moet brengen...*

Geef

..kan ik veel geven zonder directe opbrengst!

Bestuur

..wil ik concrete doelen bereiken!

Scope

..integreer ik gemakkelijk met anderen!

Mensen, teams en organisaties komen tot hun recht

Talent is de sleutel voor succes

Jane[®] biedt een uniek inzicht in de talentencombinatie van het individu en onderscheidt zichzelf hiermee van persoonlijkheids-evaluaties waarbij er met categorieën zoals letters, families of kleuren wordt gewerkt. Ieder mens is namelijk uniek getalenteerd en levert een eigen waarde aan anderen, het proces, het team, de organisatie, etc.

Het hebben van talent an sich is geen garantie voor succes en ook hier geldt 'oefening baart kunst'. Zelfs de meest getalenteerde atleet traint dagelijks ten behoeve van het realiseren van prestaties. Daarbij is het belangrijk dat talent op de juiste manier wordt ingezet.

De unieke talentencombinatie wordt door Jane[®] ook vertaald naar best passend functie/rol en organisatieomgeving, ervan uitgaande dat talent pas echt uit de verf komt wanneer dit in de juiste omstandigheden wordt ingezet.

De uitkomsten van de Jane[®] Talent Evaluatie worden in individueel en teamverband weergegeven en in de praktijk ingezet voor zowel individuele coaching als (management) team- en leiderschap ontwikkeling.

**Jane[®] biedt een
uniek inzicht!**

Voor meer informatie:

www.jane.nl

info@jane.nl