

Talent brengt beweging in de juiste richting

## Mobiliseer Talent

Organisaties besteden steeds meer aandacht aan Employability; de optimale inzetbaarheid van mensen, waardoor zij in staat zijn werk te krijgen en te behouden. De gedachte dat de organisatie de medewerker aantrekkelijk maakt voor andere organisaties was redelijk nieuw, echter heeft de behoefte ons ondertussen ingehaald.

Bezuinigingen, reorganisaties of investeringen in nieuwe technologie creëren een situatie waarin organisaties en medewerkers moeten veranderen. Makkelijker gezegd dan gedaan want de omstandigheden creëren kopzorgen, kosten en vaak een te laag rendement.

### **Jane<sup>®</sup> biedt een oplossing!**

“Helaas komt jouw functie te vervallen” of “Je past niet meer bij de nieuwe organisatie” zouden zomaar de meest uitgesproken zinnen van de laatste jaren kunnen zijn. Medewerkers, jong en oud, worden geconfronteerd met het nieuws dat zij, op de manier die zij gewend waren, geen waarde meer hebben voor de organisatie.

Medewerkers verlaten de organisatie met een transitievergoeding of komen in een outplacementtraject terecht.

Er wordt vervolgens hard gezocht naar een andere invulling van werk, binnen of buiten de organisatie. Budget wordt beschikbaar gesteld en besteedt aan sollicitatietraining, omscholing en/of loopbaanbegeleiding. Ondanks dat de juiste acties zijn ingezet om medewerkers op weg te helpen, blijkt het in de praktijk vaak lastig om mensen daadwerkelijk in beweging te krijgen. Onzekerheid over de toekomst naast teleurstelling spelen zowel de medewerker als de organisatie

hierin parten. De succesvolle trajecten zijn de trajecten waarin medewerkers hun passie ontdekken en concrete mogelijkheden zien om hiermee aan de slag te gaan. De passie van een mens is 'echt' en gekoppeld aan een natuurlijke gedrevenheid en motivatie om ermee bezig te zijn (lees: in beweging te komen).

Organisaties die zich richten op het ontdekken van deze passie besteden hun tijd en energie effectief. Het gaat dus niet om het meten van de intelligentie of algemene vaardigheden, maar het blootleggen van waar het hart sneller van gaat kloppen, inclusief de garantie dat iemand succesvol zal zijn!

De Jane<sup>®</sup> Talenten Evaluatie identificeert de persoonlijke passie van mensen en vertaalt deze naar talenten. De persoonlijke combinatie van talenten vertaalt Jane<sup>®</sup> vervolgens naar concrete functies/rollen en de organisatie/omgevingen waar deze het beste tot haar recht komen. Jane<sup>®</sup> brengt als het ware de 'bestemming' van mensen in kaart.

Het Jane<sup>®</sup> Functie Overzicht geeft een score op 27 verschillende soorten functies/rollen en 9 typen organisaties.

Elke functie/rol is gebaseerd op een combinatie van zes talenten die in de basis nodig zijn om effectief te functioneren en resultaat te behalen in diezelfde functie/rol. Jane<sup>®</sup> typeert organisaties op basis van de wijze waarop zij in de behoefte van de markt voorzien.

Meer dan 25 jaar praktijkervaring met werving, selectie en psychologie is samengebracht in het Jane<sup>®</sup> Functie Overzicht. Het biedt een unieke propositie aan medewerkers en organisaties, in het licht van interne én externe mobiliteit omdat het de benutbare mogelijkheden van medewerkers concreet maakt.

Zowel de organisatie als de medewerker genieten voordeel van een benadering waarin de sterktes, en niet de zwaktes, van de medewerker centraal staan. De persoonlijke talenten van medewerkers vormen tenslotte het hart van een duurzame employability voor elke organisatie.

**Jane<sup>®</sup> biedt een  
uniek inzicht!**

Voor meer informatie:

[www.jane.nl](http://www.jane.nl)  
[info@jane.nl](mailto:info@jane.nl)